

JERHRE NOTES

Skills for Solving Ethical Problems in Human Research

Модель оплаты труда участников научных исследований

Вопрос о том, сколько стоит платить участникам научных исследований, всегда вызывает сомнения. С одной стороны, высокая оплата может легко привлечь добровольцев, а с другой – могут появиться люди, которые представляют свою квалификацию в ложном виде, у которых нет никакого интереса в предоставлении правдивой информации, что и останавливает их от участия в последующих, менее оплачиваемых исследованиях. Оплата наличными предпочтительнее других методов, но может вызвать проблемы этического характера. С целью нахождения правильной суммы для оплаты данного труда, были предложены различные решения, но каждый из них имеет свои недостатки:

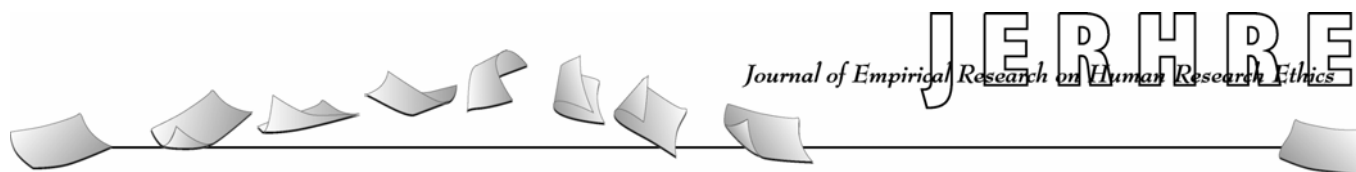
Метод оплаты	Оправдывающее обстоятельство	Стратегия	Недостатки, вызывающие моральные проблемы
Рыночный	Набор кадров необходим для исследований. Денежное поощрение помогает набрать необходимое количество кадров.	Оплата зависит от спроса и предложения. В завершение используются бонусы и другие поощрения.	Этот метод может вызвать неподобающее влияние, если оплата слишком велика.
Рабочий оклад	Участие в научных исследованиях требует немного опыта, но занимает много времени и усилий, а также требует терпения к довольно неприятным процедурам.	Оплата основана на стандартном окладе для неквалифицированного работника, плюс повышение за участие в процедурах, которые вызывают неудобства.	Может привлечь больше участников с низким доходом, но может и вызвать финансовый убыток для более высокооплачиваемых работников.
Возврат расходов	Участники научных исследований не должны работать себе в убыток.	Оплата определяется расходами участника и может также включать в себя разницу между затраченной и заработанной суммой.	Если расходы изменяется, то оплата меняется соответственно.
Справедливое деление	Заработанные исследователем средства разделяются.	Оплата участника исследований – это процент от оплаты самого исследователя.	На основе разделения прибыли подразумевается меньшая оплата частичного результата.

Все преимущества и недостатки этих методов можно найти в следующих статьях *JERHRE*:

Ripley, E. (2006). A Review of Ethical Issues in Payment of Research Participants. *JERHRE*, 1(4).

Fry, C., Hall, W., & Ritter, A. (2006). The Ethics of Paying Research Participants in Addictions Research, *JERHRE*, 1(4).

Ripley, E., Macrina, F. & Markowitz, M. (2006). Paying Research Participants: A Research Ethics Committee Perspective, *JERHRE*, 1(4).



Другие статьи *JERHRE*, а также статьи на других языках можно найти на сайте www.csueastbay.edu/JERHRE/notes.

Краткий обзор других статей *JERHRE*, подписка или покупка полного издания на сайте <http://caliber.ucpress.net/loi/jer>.